

Indice

PREFAZIONE	5
LA PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA FORMAZIONE E AL LAVORO	9
Un sistema di politiche integrato.....	10
La sussidiarietà del modello e la qualità dei servizi offerti alla persona.....	11
Il sistema dotale: evoluzione e consolidamento.....	13
La semplificazione burocratica: sistema sempre aperto e semplificazione di regole.....	17
LA FILIERA PROFESSIONALIZZANTE COME ELEMENTO CHIAVE DEL MODELLO LOMBARDO	21
La L.R. 30/2015 e il sistema duale lombardo.....	22
leFP, IFTS e ITS: la filiera professionalizzante verticale.....	26
L'apprendistato: le opportunità di un contratto “win-win” per giovani e datori di lavoro.....	30
L'alternanza scuola-lavoro.....	33
La valorizzazione del merito: Dote internazionalizzazione e Dote merito.....	36
LE POLITICHE PER I GIOVANI: PREVENZIONE DEL FENOMENO NEET E ACCOMPAGNAMENTO DELLE TRANSIZIONI DALLA FORMAZIONE AL LAVORO	39
Il successo di Garanzia Giovani : i numeri.....	40
Innovazione e formazione: gli Stati Generali e i risultati del sistema duale.....	42
Alcune best practices sulla sinergia tra politiche attive e imprese.....	43
LE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO: FACILITARE LE TRANSIZIONI DA UN LAVORO ALL'ALTRO	45
Dote Unica Lavoro: un'esperienza compiuta di politica attiva integrata e universale.....	46
I principi del sistema dotale nelle politiche attive del lavoro.....	46
Evoluzione storica della dote verso la realizzazione di un sistema integrato.....	49
Le caratteristiche di Dote Unica Lavoro.....	49
La rete degli operatori accreditati per i servizi al lavoro.....	57
La metodologia di assegnazione del <i>budget</i> agli operatori.....	58
Quando viene raggiunto il risultato occupazionale.....	62
I risultati occupazionali conseguiti con Dote Unica Lavoro.....	63

I risultati della DUL e i riconoscimenti nazionali e comunitari (RegioStars Awards 2017).....	68
L'esportazione del modello di Dote Unica Lavoro a livello nazionale	68
Il riconoscimento europeo "RegioStars Awards 2017"	69
LE POLITICHE DI CONTRASTO ALLE CRISI E PER LE SITUAZIONI DI SVANTAGGIO	73
Le azioni di rete per il lavoro	74
Il Progetto di Inserimento Lavorativo (PIL): la via lombarda al reddito di inclusione.....	81
Gli interventi di contrasto allo svantaggio	84
L'innovazione nelle politiche passive di sostegno al reddito	85
Promozione dell'invecchiamento attivo: il ponte generazionale	86
2018: ANNO DELLA INNOVAZIONE	87
Verso gli obiettivi di Europa 2020.....	88
Generazione Web Lombardia.....	88
La formazione continua	91
Modernizzazione e digitalizzazione: innovare la formazione e il lavoro per una Lombardia sempre più competitiva	92
CONCLUSIONI	95
Scenario di inizio legislatura.....	97
Visione evolutiva: la Dote Unica Lavoro	98
Il sistema regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale (leFP).....	103

