

# Indice

<b>PREFAZIONE</b>	<b>5</b>
<b>LA PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA FORMAZIONE E AL LAVORO</b>	<b>9</b>
Un sistema di politiche integrato.....	10
La sussidiarietà del modello e la qualità dei servizi offerti alla persona.....	11
Il sistema dotale: evoluzione e consolidamento.....	13
La semplificazione burocratica: sistema sempre aperto e semplificazione di regole.....	17
<b>LA FILIERA PROFESSIONALIZZANTE COME ELEMENTO CHIAVE DEL MODELLO LOMBARDO</b>	<b>21</b>
La L.R. 30/2015 e il sistema duale lombardo.....	22
leFP, IFTS e ITS: la filiera professionalizzante verticale.....	26
L'apprendistato: le opportunità di un contratto "win-win" per giovani e datori di lavoro.....	30
L'alternanza scuola-lavoro.....	33
La valorizzazione del merito: Dote internazionalizzazione e Dote merito.....	36
<b>LE POLITICHE PER I GIOVANI: PREVENZIONE DEL FENOMENO NEET E ACCOMPAGNAMENTO DELLE TRANSIZIONI DALLA FORMAZIONE AL LAVORO</b>	<b>39</b>
Il successo di <b>Garanzia Giovani</b> : i numeri.....	40
Innovazione e formazione: gli <b>Stati Generali</b> e i risultati del sistema duale.....	42
Alcune <b>best practices</b> sulla sinergia tra politiche attive e imprese.....	43
<b>LE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO: FACILITARE LE TRANSIZIONI DA UN LAVORO ALL'ALTRO</b>	<b>45</b>
Dote Unica Lavoro: un'esperienza compiuta di politica attiva integrata e universale.....	46
I principi del sistema dotale nelle politiche attive del lavoro.....	46
Evoluzione storica della dote verso la realizzazione di un sistema integrato.....	49
Le caratteristiche di Dote Unica Lavoro.....	49
La rete degli operatori accreditati per i servizi al lavoro.....	57
La metodologia di assegnazione del <i>budget</i> agli operatori.....	58
Quando viene raggiunto il risultato occupazionale.....	62
I risultati occupazionali conseguiti con Dote Unica Lavoro.....	63

I risultati della DUL e i riconoscimenti nazionali e comunitari (RegioStars Awards 2017).....	68
L'esportazione del modello di Dote Unica Lavoro a livello nazionale ....	68
Il riconoscimento europeo "RegioStars Awards 2017" .....	69
<b>LE POLITICHE DI CONTRASTO ALLE CRISI E PER LE SITUAZIONI DI SVANTAGGIO</b>	<b>73</b>
Le azioni di rete per il lavoro .....	74
Il Progetto di Inserimento Lavorativo (PIL): la via lombarda al reddito di inclusione.....	81
Gli interventi di contrasto allo svantaggio .....	84
L'innovazione nelle politiche passive di sostegno al reddito .....	85
Promozione dell'invecchiamento attivo: il ponte generazionale .....	86
<b>2018: ANNO DELLA INNOVAZIONE</b>	<b>87</b>
Verso gli obiettivi di Europa 2020.....	88
Generazione Web Lombardia.....	88
La formazione continua .....	91
Modernizzazione e digitalizzazione: innovare la formazione e il lavoro per una Lombardia sempre più competitiva .....	92
<b>CONCLUSIONI</b>	<b>95</b>
Scenario di inizio legislatura.....	97
Visione evolutiva: la Dote Unica Lavoro .....	98
Il sistema regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale (leFP).....	103

