

SOMMARIO

PREMESSA	7
1 INTRODUZIONE.....	8
2 LE IPOTESI ADOTTATE NEL MODELLO DI PREVISIONE.....	10
3 L'ANDAMENTO OCCUPAZIONALE NEL 2021	14
4 I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PER COMPONENTI E FILIERE NEL 2022-2026	15
4.1 L'expansion demand per componenti e filiere prevista nel 2022-2026.....	15
4.2 La replacement demand per componenti e filiere prevista nel 2022-2026.....	17
4.3 I fabbisogni per componenti e filiere previsti nel 2022-2026.....	20
5 FOCUS: IL FABBISOGNO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE NEL 2022-2026	22
6 I FABBISOGNI PER PROFESSIONI E COMPETENZE NEL PERIODO 2022-2026.....	24
6.1 I fabbisogni per professioni	24
6.2 I fabbisogni per competenze	29
7 I FABBISOGNI PER INDIRIZZI DI STUDIO E IL CONFRONTO CON L'OFFERTA IN USCITA DAL SISTEMA FORMATIVO NEL 2022-2026.....	36
7.1 Il fabbisogno e l'offerta di laureati	37
7.2 Il fabbisogno e l'offerta di diplomati	39
7.3 Il fabbisogno e l'offerta di qualificati.....	41
8 CONSIDERAZIONI DI SINTESI.....	43
CENNI METODOLOGICI.....	44
BREVE GLOSSARIO	56
APPENDICE 1 - CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE ATECO 2007 E I SETTORI UTILIZZATI NEL MODELLO PREVISIVO EXCELSIOR.....	58
APPENDICE 2 - TABELLA DI RACCORDO TRA LE FILIERE E LE ATTIVITÀ ECONOMICHE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ATECO 2007	60
ALLEGATO STATISITCO	61